**«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

**նշել գործատուի անվանումը**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ԻՆ**

**Նշել գործատուի ղեկավարի պաշտոնը, օրինակ՝ տնօրեն, անունը, ազգանունը**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Նշել գործատուի հասցեն**

**ԴԻՄՈՂ՝** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Անձնագիր՝ **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Հասցե՝**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Հեռ՝**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ԴԻՄՈՒՄ-ՊԱՀԱՆՋ**

Հարգելի **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_թ․-ին ազատվել եմ աշխատանքից, սակայն մինչև «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_թ․- չեք վճարել իմ վերջնահաշվարկի գումարները, աշխատավարձիս մի մասը ———չափով, չեք տրամադրել նաև աշխատանքից ազատելու մասին հրամանի իմ օրինակը։

Հայտնում եմ Ձեզ, որ ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքի 198-րդ հոդվածի 1-ին մասը գործատուի համար սահմանում է յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար 0,15 տոկոսի չափով տուժանքի վճարման պարտականություն այն դեպքում, երբ գործատուի կողմից վերջնահաշվարկի կամ աշխատավարձի գումարները չի վճարում կամ վճարում է ժամկետների խախտումներով։ Ես աշխատանքից ազատվել եմ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_թ․-, և ինձ վերջնահաշվարկի գումարները պետք է վճարվեր «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_թ․, սակայն միչն օրս ինձ որևէ գումար չի վճարվել։ Ինձ չի տրամադրվել նաև աշխատանքից ազատելու մասին հրամանի իմ օրինակը։

Հիմք ընդունելով վերոգրյալը և ղեկավարվելով ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքի 5-րդ հոդվածի 4-րդ մասով, 130-րդ հոդվածի և 198-րդ հոդվածի 1-ին մասերով՝ սույնով պահանջում եմ սույն դիմում-պահանջը ստանալու պահից 5 աշխատանքային օրվա ընթացքում վճարել վերջնահաշվարկի ողջ գումարները և ինձ տրամադրել աշխատանքից ազատելու մասին հրամանի իմ օրինակը, հակառակ դեպքում ստիպված կլինեմ դիմել դատարան։

**ԴԻՄՈՂ՝ —————————————————————**

**անուն, ազգանուն, ստորագրություն**

**«————»․ ————————․ 20————թ․**